

Conferência - Debate: "Gerir o Capital Humano da Administração Pública"

Das Estratégias aos Resultados

Enquadramento:

A reforma dos sistemas de gestão da Administração Pública é um fenómeno incontornável no contexto europeu, ao qual Portugal não está, naturalmente, indiferente. Com efeito, para fazer face aos novos patamares de exigência e de escrutínio por parte de cidadãos e empresas, relativamente aos serviços públicos prestados e ao necessário rigor na gestão de recursos escassos, muitas mudanças estruturais estão já em curso.

Como em todos os sectores, as Pessoas, com o seu capital de conhecimento e competências, podem fazer a diferença. Neste contexto de mudança e de crise, requer-se gestão exigente, líderes rigorosos e determinados e equipas motivadas e competentes. Neste evento, procuraremos perceber qual o perfil desejado do gestor e decisor públicos e quais as melhores estratégias e boas práticas para desenvolver o imenso capital humano da Administração Pública portuguesa.

Temáticas a abordar:

- Boas práticas de gestão de Pessoas na Administração Pública;
- Gestão de carreiras e avaliação de desempenho;
- O perfil do gestor/ dirigente público do século XXI.

Lisboa (Culturgest) – 21 Novembro de 2012

14.30h – Abertura

Prof. Luís Campos e Cunha (Presidente da SEDES)

14.45h – Painel 1 – O desenvolvimento do capital humano da Administração Pública

Prof. João Carvalho das Neves (Presidente da ACSS Administração Central do Sistema de Saúde IP)

Dr. Nuno Campilho (Administrador do SMAS Oeiras/ Amadora)

16.15h – Coffee-Break

16.30h – Painel 2 – O gestor público: que perfil, que competências?

Prof. João Bilhim (Presidente da Comissão de Recrutamento e Selecção da

Dr. Luís Bento (Administrador da EPUL e Professor Universitário)

18.00h – Encerramento

Dr. Hélder Rosalino (Secretário de Estado da Administração Pública) – A confirmar